

VERBALE DI INCONTRO A LIVELLO NAZIONALE

Procedura di raffreddamento e conciliazione ex art. 17 lett. B) n. 3) CCNL 14 aprile 2011

Con riferimento alla procedura ex art. 17 lett. B) n. 3) del CCNL 14 aprile 2011 avente ad oggetto il rinnovo del Premio di Risultato per il periodo 2011/2013, le Parti si sono incontrate in data odierna, 21 settembre 2011, proseguendo il confronto iniziato il 16 settembre u.s.

Le Organizzazioni Sindacali hanno rappresentato all'Azienda le proprie osservazioni e richieste in merito al testo loro consegnato in data 12 luglio u.s.

L'Azienda si dichiara disponibile ad erogare, a titolo di anticipo, con le competenze del prossimo mese di ottobre, una quota pari ad 935 € medi dell'importo complessivo del Premio di Risultato 2011.

Le Parti, in considerazione di quanto precede, convengono di proseguire il confronto sul rinnovo dell'impianto complessivo del Premio di Risultato e, per l'effetto, convengono di chiudere positivamente la procedura di raffreddamento e conciliazione e di proseguire il confronto il giorno 26 settembre 2011.

Per Poste Italiane S.p.A.

Paolo Banti
L. Renzi

Roma, 21/09/11

Per le OO.SS.

SLC-CGIL

SLP-CISL

UIL poste

FAILP-CISAL

CONF.SAL Com.ni

UGL Com.ni

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

Dichiarazione a verbale

In data 21 settembre 2011 alle ore 15.00 presso la sede di Poste Italiane spa sita in Roma viale Europa 175 si è tenuto il secondo incontro fra la Società Poste Italiane spa e le OO.SS. Nazionali di SLP-CISL UILPOSTE SAILP-COM E UGL-COM, già convocate in data 16.09.2011 con nota del 14.09.2011, per esperire il tentativo di conciliazione del conflitto di lavoro promosso dalle medesime OO.SS. Nazionali in data 14 settembre 2011 e relativo al Premio di Risultato (materia compresa nell'art.2 CCNL), al settore del recapito ed al settore della sportelleria.

Le OO.SS. dopo aver affrontato il tema relativo al premio di risultato, non avendo avuto da parte Aziendale risposte soddisfacenti in merito alle richieste formulate ed essendo esauriti i tempi previsti dall' art. 17 lettera B – punto 3 – terzultimo comma del CCNL, dichiarano di non ravvisare margini utili alla ricomposizione del conflitto che viene chiuso negativamente.

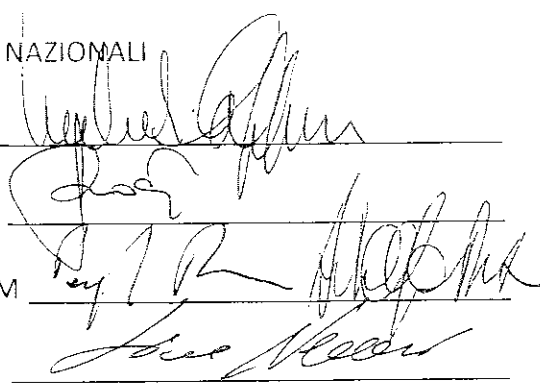
LE OO.SS. NAZIONALI

SLP-CISL

UILPOSTE

SAILP-COM

UGL-COM

The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are in black ink and appear to be cursive. The first signature is for SLP-CISL, the second for UILPOSTE, the third for SAILP-COM, and the fourth for UGL-COM. The signatures are written in a fluid, somewhat stylized manner.

DIREZIONE STAFF	LIVELLO	IMPORTO
	F	382,87
	E	516,32
	D	583,27
	C	583,27
	B	597,60
	A2	916,92
	A1	1.207,46

PRODUZIONE SPORTELLERIA	LIVELLO	IMPORTO
	E- APPRENDISTI D	916,09
	D	1.030,71
	C	1.077,76
	B	1.104,26
	A2 COLL	958,67
	A2 DUP (*)	1.146,55
	A1 DUP	1.103,08
A1 DUP CENTRALI	1.270,08	

PRODUZIONE RECAPITO	LIVELLO	IMPORTO
	E	844,63
	APPRENDISTI	774,45
	D	911,12
C	954,11	

PPRODUZIONE CRP	LIVELLO	IMPORTO
	F	449,39
	E	691,47
	APPRENDISTI D	632,21
	D	743,78
	C	781,11
	B	800,31
	A2	958,67
A1	1.249,21	

(*) inclusi A2 Professional Commerciale e A2 Referente Operation operanti negli uffici postali A1 Complessi



CONFLITTO ART. 17 CCNL COMUNICATO

Nella tarda serata di ieri si è concluso negativamente il tentativo di raffreddamento del conflitto aperto dalle OO.SS. SLP CISL - UILPoste - CONFSAL COM e UGL COM.

Non si è potuta raggiungere alcuna intesa sul Premio di Risultato in quanto l'Azienda ha riproposto importi che non ripagano le lavoratrici ed i lavoratori dei sacrifici che hanno consentito il raggiungimento degli straordinari risultati aziendali che hanno visto, invece, il management lautamente ricompensato.

Infatti la proposta aziendale è stata quella di un mero scambio tra la chiusura del conflitto e un importo da corrispondere nel mese di ottobre di soli 935 euro medi lordi inferiori agli attuali importi.

Inoltre non vengono recuperati i 220 euro non percepiti a giugno né è previsto alcun aumento degli attuali importi del Premio nonostante i positivi risultati ottenuti dall'Azienda.

Rimane pertanto inalterata la posizione aziendale rispetto alle modifiche peggiorative dell'attuale struttura del premio.

Una proposta ricattatoria quindi che, con la minaccia di non erogare acconti, ha tentato di costringere le OO.SS. al tavolo, ad accettare un anticipo forfettario inferiore alle NOSTRE richieste ma che invece, con nostro stupore, ha visto altri cedere e sottoscrivere.

Non è più tollerabile una politica aziendale che realizza tanti soldi per pochi e pochi soldi per tutti gli altri. Occorre pertanto dare un segnale forte ad un management che ha perso la bussola e sta facendo di tutto per compromettere lo sforzo ed il sacrificio realizzato quotidianamente dai nostri lavoratori.

**PER QUESTO MOTIVO ABBIAMO PROCLAMATO LO SCIOPERO DELLO
STRAORDINARIO E DELLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE A PARTIRE
DAL 3 OTTOBRE AL 30 OTTOBRE 2011.**

Roma, 22 settembre 2011

Seguiranno ulteriori comunicati

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP CISL
Mario Petitto

UILPOSTE
Ciro Amicone

CONFSAL COM
Raffaele Gallotta

UGL-COM
Salvatore Muscarella



COMUNICATO ALLE STRUTTURE SINDACALI

Ieri, alle 21,30, la SLC CGIL e la FAILP CISAL hanno siglato il verbale d'incontro con il quale si chiude la vertenza sul mancato pagamento dell'anticipo nelle busta paga di settembre 2011 del Premio di Risultato su cui le due Organizzazioni avevano aperto un conflitto con modalità diverse.

Con questo accordo si garantisce e si raggiunge l'obiettivo di far pagare con la busta paga del mese di ottobre p.v., euro 935,00 medie procapite, quale anticipazione per l'anno 2011.

Abbiamo altresì raggiunto l'obiettivo di garantire tempi certi al proseguo del negoziato per il rinnovo dell'impianto complessivo del PdR stesso per il triennio 2011/2013.

Resta inteso che in tale ambito dovrà trovare soluzione anche la coda del Premio anno 2010 con una congrua rivalutazione economica per il prossimo triennio.

Ci riteniamo soddisfatti del risultato raggiunto poiché viene incontro alle prime aspettative della categoria, per aver garantito un meritato riconoscimento economico per il notevole apporto produttivo che le lavoratrici e i lavoratori danno ogni giorno a questa Azienda.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL

FAILP CISAL

Roma, 22 Settembre 2010