

23/12/2011 – TASSAZIONE AGEVOLATA sui Premi, Straordinari e Lavoro Notturno.



Nel 2011 e 2012 tassazione agevolata sulle componenti accessorie della retribuzione destinate ad incrementi di produttività (premi di risultato, lavoro straordinario e notturno con i requisiti previsti).

Anche nel 2011 e nel 2012 i lavoratori potranno beneficiare della tassazione agevolata delle componenti accessorie alla retribuzione destinate agli incrementi di produttività, certificati da accordi sottoscritti fra il Sindacato e le Aziende nei termini previsti.

L'Ugl, insieme a SLP Cisl, Uil poste e Confsal com aveva già chiesto a Poste Italiane di predisporre quanto previsto per la sottoscrizione degli accordi, per tutte le aziende del Gruppo, entro i termini previsti dalla legislazione vigente, facendo seguito agli accordi stipulati tra Confindustria e le Confederazioni Nazionali.

L'azienda ci ha fatto pervenire i relativi testi che saranno sottoscritti dall'Ugl Comunicazioni per tutte le Aziende del Gruppo.

Nell'anno 2011 è stato possibile beneficiare del regime fiscale agevolato per i premi di produttività erogati in base ad accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali (anche preesistenti) e connessi agli incrementi di produttività, dell'innovazione ed efficienza organizzativa e degli altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

Registriamo l'infortunio in cui è occorsa una sigla sindacale con un comunicato presente nel suo sito web, infarcito di commenti acidi sulla primogenitura della sua firma apposta all'intesa per le decontribuzioni nel corso dell'incontro del 22 dicembre, nel quale ci siamo scambiati gli "Auguri" di fine anno con Poste italiane; un'occasione sprecata che la vede come sempre inopportuna rissosa ed acida anche in pieno clima "Natalizio".